

Трудовой договор № 168
с работником муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида
№ 46.

«26» января 2011 г.

г. Екатеринбург

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Ленинского района г. Екатеринбурга, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Мочаловой Веры Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и

Ивойловой Натальей Михайловной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.
- 1.2. Назначение Работника на должность производится по приказу заведующего МБДОУ.
- 1.3. Работник принимается на работу в качестве матерно воспитателя
(указать должность по штатному расписанию, квалификационную категорию, конкретную трудовую функцию)
- 1.4. Работник подчиняется непосредственно заведующей МБДОУ № 46
- 1.5. Трудовой договор заключается на срок _____
(указать срок, установленный Уставом учреждения или соглашением сторон)
- 1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу 26.01.2011
(указать дату)
- 1.7. Работник должен приступить к исполнению трудовых обязанностей с 26.01.2011
(указать дату)
- 1.8. При приеме на работу Работнику может быть установлен испытательный срок _____

2. Права и обязанности сторон

Права и обязанности сторон регулируются настоящим трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и законодательством Российской Федерации о труде.

2.1. Работник обязуется:

- 2.1.1. Выполнять трудовые обязанности в соответствии со своей профессией, специальностью, квалификацией (должностью).
- 2.1.2. Поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения должностных обязанностей.
- 2.1.3. Добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.
- 2.1.4. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и дисциплину труда.
- 2.1.5. Соблюдать нормы, правила охраны труда и пожарной безопасности на рабочем месте.
- 2.1.6. Своевременно и точно исполнять распоряжения заведующего МБДОУ и непосредственного руководителя.
- 2.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.
- 2.1.8. Заботиться о сохранности оборудования и иного имущества МБДОУ.
- 2.1.9. Соблюдать этические нормы поведения на рабочем месте.
- 2.1.10. Обеспечивать сохранность вверенной ему документации.
- 2.1.11. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную и т.д.).

2.2. Работодатель обязуется:

- 2.2.1. Соблюдать законодательство Российской Федерации о труде и условия настоящего трудового договора.
- 2.2.2. Предоставить рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным
- 2.2.3. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
- 2.2.4. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату.
- 2.2.5. Предоставлять работнику социальные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
- 2.2.6. Предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в размере в соответствии с ТК Российской Федерации.
- 2.2.7. Обеспечивать работнику безопасные условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 2.2.8. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

2.3. Работник имеет право:

- 2.3.1. Пользоваться социальными гарантиями и льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
- 2.3.2. Защищать свои трудовые права, свободы и законные интересы всеми не запрещенными законом способами.
- 2.3.3. Получать полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 2.3.4. Получать инструменты, оборудование, техническую документацию и иные средства для исполнения трудовых обязанностей.
- 2.3.5. Пользоваться обязательным социальным страхованием в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.4. Работодатель имеет право:

- 2.4.1. Осуществлять контроль за деятельностью Работника.
- 2.4.2. Требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей.
- 2.4.3. Требовать от Работника бережного отношения к имуществу МБДОУ.
- 2.4.4. Требовать от работника соблюдения норм и правил внутреннего трудового распорядка, этических норм.
- 2.4.5. Поощрять Работника за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.
- 2.4.6. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за нарушение должностных обязанностей.
- 2.4.7. Аннулировать трудовой договор (ст.61 ТК РФ), если Работник не приступил к работе в день начала работы. Аннулированный трудовой договор считается не заключенным.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Работнику устанавливается:

- 3.1.1. Рабочий день с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.1.2. Перерыв для отдыха и питания предоставляется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.1.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков и законодательством ТК РФ.
- 3.1.4. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с ТК РФ.

4. Оплата труда

- 4.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере 2720.00 рублей в месяц. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц 12 и 27 числа каждого месяца.
- 4.2. Работник имеет право по результатам своей деятельности на получение различных

надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующим в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника.

4.3. Льготы, гарантии и надбавки Работнику начисляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, отраслевыми нормативными актами.

4.4. Работник получает ежемесячную надбавку к должностному окладу в размере 680-00 рублей за квалификационную категорию.

4.5. Работнику выплачивается ежемесячная компенсация на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере _____ рублей ежемесячно в соответствии с законодательством РФ.

4.6. Работник получает компенсацию за работу с вредными или опасными условиями труда. 12 %

5. Изменение и расторжение трудового договора.

5.1. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

5.2. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут с соблюдением оснований и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

6. Заключительные условия трудового договора.

6.1. В случае возникновения спор между сторонами настоящего трудового договора решается по соглашению сторон (путем переговоров между Работником и Работодателем), а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится в МБДОУ, согласно установленному порядку, другой передается на руки Работнику.

7. Адреса сторон

Работодатель:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46

Адрес: 620147 г. Екатеринбург,
ул. Постовского, 10

Работник:

ФИО Ивойлова Наталья
Михайловна

Паспортные данные:

серия 6507 № 071187

выдан УВД города Серова
Свердловской обл. 28.02.2004

Домашний адрес, телефон:

ул. Ак. Косовского 12^а -259

Трудовой договор подписан:

Работодатель:

завершающая
(должность)

Могачева В.Н.

(ФИО)

Подпись

26

дата (число, месяц, год)



Работник:

младший воспитатель
(должность)

Ивойлова Н.М.

(ФИО)

Ивойлова

(подпись)

26.01.2011

дата (число, месяц, год)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 сентября 2017 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», пункт 1.4. трудового договора читать в следующей редакции:

«Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере **7 275 рублей**. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 27 и 12 числа, в том числе надбавок, доплат, премий и других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующем в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.09. 2017 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Постовского, 10	Ивойлова Наталья Михайловна Паспорт: серия <u>65 07</u> № <u>041887</u> Выдан: <u>УВД г. Серова Свердловской обл.</u> Дата выдачи: <u>28.02.2007</u> Адрес регистрации: <u>г. Екатеринбург, ул. Амурская, 64-101</u> Адрес фактического места жительства: <u>г. Екатеринбург, ул. Амурская 64-101</u> Телефон: <u>8-950-6306400</u>

Подписи сторон:

Работодатель:



М.В. Зубаирова /

Работник:

Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 ноября 2017 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», пункт 1.4. трудового договора читать в следующей редакции:

«Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере **7 570 рублей**. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 27 и 12 числа, в том числе надбавок, доплат, премий и других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующем в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10. 2017 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Ивойлова Наталья Михайловна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Постовского, 10	Паспорт: серия <u>6507</u> № <u>071188</u>
	Выдан: <u>УВД г. Серова Свердловской обл.</u>
	Дата выдачи: <u>28.02.2007</u>
	Адрес регистрации: <u>г. Екатеринбург</u> <u>ул. Амурская, 64-101</u>
	Адрес фактического места жительства: <u>г. Екатеринбург</u> <u>ул. Амурская, 64-101</u>
	Телефон: <u>8-350-6305400</u>

Подписи сторон:

Работодатель:

 / М.В. Зубаирова /
(подпись)

М.П.



Работник:

Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки получил (а) Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Дополнительное соглашение
к трудовому договору

г. Екатеринбург

01 октября 2018 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

4.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8020** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,5**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5 районный коэффициент в размере **1,15**.

4.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работнику в размере и в порядке, установленном Положением о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера и премирования работникам Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения – детского сада компенсирующего вида № 46.

4.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 12 и 27 числа каждого месяца.

4.4. Работник имеет право по результатам своей деятельности на получение различных надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующим в организации. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника.

4.5. Льготы, гарантии и надбавки Работнику начисляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, отраслевыми нормативными актами.

4.6. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование в соответствии с действующим законодательством РФ.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10.2018 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Ивойлова Наталья Михайловна
	Паспорт: серия 65 07 № 071187
	Выдан: УВД г. Серова Свердловской обл.
	Дата выдачи: 28.02.2007
	Адрес регистрации: ул. Амурсена 64, кв. 101
	Адрес фактического места жительства: ул. Амурсена 64, кв. 101
	Телефон: 8-950-6306400

Подписи сторон:

Работодатель: М.В. Зубаирова /
(подпись)

Работник: Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) Ивойлова /Н.М.Ивойлова /
(подпись)



**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 января 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8421** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,5**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.01. 2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник: Ивойлова Наталья Михайловна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия 65 07 № 071187
	Выдан: УВД г. Серова Свердловской обл.
	Дата выдачи: 28.02.2007
	Адрес регистрации: ул. Амурская 64, кв 101
	Адрес фактического места жительства: ул. Амурская 64, кв 101
	Телефон: 8-950-6306400

Подписи сторон:

Работодатель:

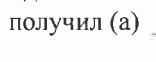
 / М.В. Зубаирова /
(подпись)



Работник:

 /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки

получил (а)  /Н.М.Ивойлова /
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 сентября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8421** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,59**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.09. 2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

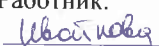
Работодатель:	Работник:
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Ивойлова Наталья Михайловна
	Паспорт: серия 65 07 № 07 1187
	Выдан: УВД. г. Серова, Свердловской обл.
	Дата выдачи: 28.02.2007
	Адрес регистрации: ул. Алейниченко 64, кв. 101
	Адрес фактического места жительства: ул. Алейниченко 64, кв. 101
	Телефон: 8-950-6306400

Подписи сторон:

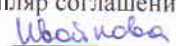
Работодатель:

 / М.В. Зубаирова /
(подпись)

Работник:

 /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки

получил (а)  /Н.М.Ивойлова /
(подпись)



**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 октября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8570** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,59**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10. 2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник: Ивойлова Наталья Михайловна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия 65 07 № 071187
	Выдан: УВД г. Серова Свердловской обл.
	Дата выдачи: 28.02.2007
	Адрес регистрации: г. Екатеринбург ул. Амурская 64, кв. 101
	Адрес фактического места жительства: г. Екатеринбург ул. Амурская 64, кв. 101
	Телефон: 8-950-6306400

Подписи сторон:

Работодатель: _____
(подпись) /М.В. Зубаирова /

М.П.



Работник: _____
(подпись) /Н.М.Ивойлова/

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) _____ /Н.М.Ивойлова /
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

«01» января 2020 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, в лице заведующего **Зубаировой Марины Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **Ивойлова Наталья Михайловна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Изложить раздел **4. Оплата труда** в следующей редакции:

4. Оплата труда

1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы **23000 рублей в месяц;**

б) **Выплаты компенсационного характера:**

1) за работу с группами компенсирующей направленности **(0,20) в размере 4600 рублей в месяц;**

в) **районный коэффициент к заработной плате (0,15) в размере 4140 рублей в месяц;**

г) на основании п. 4.9 «Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида № 46» установить компенсационную выплату в размере 1000 рублей в месяц за фактически отработанное время.

д) Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат;

5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида № 46 в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

Для работника устанавливаются критерии оценки профессиональной деятельности (для осуществления премиальных выплат по итогам работы согласно Приложению 1.

2. Выплата заработной платы производится 12-го и 27-го числа каждого месяца.

3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» января 2020 г.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Ивойлова Наталья Михайловна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия <u>65 07</u> № <u>071187</u>
	Выдан: <u>УВД г. Серова, Свердловской обл.</u>
	Дата выдачи: <u>28.02.2007</u>
	Домашний адрес: <u>г. Екатеринбург ул. Амурская, 64, кв. 101.</u>
	Телефон: <u>8-980-6306400</u>

Подписи сторон:

Работник:

Должность: воспитатель

Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)

Один экземпляр дополнительного соглашения к договору получил (а) Дата: 28 декабря 20 19 г.

Ивойлова /Н.М.Ивойлова/
(подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 40
об изменении оклада
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 168 от «26» января 2011 г.

“ 28 ” декабря 20 20 г.
число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46, в лице заведующего *Акуловой Татьяны Борисовны*, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и *Ивойлова Наталья Михайловна*, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 168 от «26» января 2011 г. о нижеследующем:

В связи с внесением изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2020 году» от 30 сентября 2020 г. № 1927:

1. Изложить в следующей редакции пункт 4 (Оплата труда) Трудового договора:

4.1. Работодатель обязуется выплачивать работнику должностной оклад в размере 23690,00 рублей в месяц (1.0 ставки) по должности воспитатель.

4.1.4. За работу с группами компенсирующей направленности ~~20~~ % - 4738,00.

2. Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

3. Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения с «01» октября 2020 г.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46	<i>Ивойлова Наталья Михайловна</i>
ИНН 6661082701	Паспорт серии <u>65.07</u> № <u>071187</u> выдан
КПП 667101001	<u>УВД г. Серова Свердловской Обл. 28.02.2007</u>
ОГРН 1026605237647	КЕМ ВЫДАН
р/сч. 40701810900003000001	
к/сч. -	
БИК 046577001	Дата рождения: <u>12 апреля 1985</u>
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10	
<i>Юридический адрес</i>	Индекс, адрес <u>г. Екатеринбург, ул. Амурская 64-101</u>
8(343)267-47-33	<i>Адрес регистрации</i>
<i>Контактный телефон</i>	Номер телефона <u>8-950-6306400</u>
	<i>Контактный телефон</i>
Заведующий Акулова Т.Б.	<i>Ивойлова</i>
<i>Место для подписи</i>	<i>Место для подписи</i>



Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

«28» декабря 2020 г. Ивойлова / Ивойлов

Дополнительное Соглашение №
к Трудовому договору от 25.01.2011 года № 168

город Екатеринбург

01 сентября 2021г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Ленинского района г. Екатеринбурга, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Акуловой Татьяны Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Ивойлова Наталья Михайловна именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 25.01.2011 года № 168 о нижеследующем:

1. Дополнить п. 1.1. раздела 1 Трудового договора:

На Ивойлову Н.М. возлагаются по совместительству обязанности воспитателя группы продленного дня «Играем вместе», диспетчера ПОУ.

Ивойлова Н.М. приступает к исполнению обязанностей педагога дополнительного образования с 01 сентября 2021 года.

Работнику устанавливается с 01 сентября 2021 г. должностной оклад - 8999, 00 рублей в месяц согласно тарификационному списку педагогических работников от 01.09.2021.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора и действует до момента прекращения трудового договора, если о расторжении настоящего соглашения не заявит в любое время ни одна из сторон.

3. Иные положения договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, сохраняют силу и действуют в прежней редакции.

Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Дополнительное соглашение составлено в 2 одинаковых экземплярах, один из которых будет храниться у работодателя, другой у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МБДОУ – детский сад компенсирующего
вида № 46

(наименование)
6661082701/667101001

(ИНН/КПП)
г. Екатеринбург,
ул. Академика Постовского, 10
тел. 267-47-33
(адрес)

РАБОТНИК:

Ивойлова Н.М.

(фамилия, имя, отчество)
Свердловская обл. г. Екатеринбург,
ул. Амундсена, д. 64, кв. 101

(адрес)
+7 950 630-64-00

(телефон)
Паспорт 65 07 071187 выдан 28.02.2007
(документ, удостоверяющий личность)
УВД г. Серова Свердловской обл.

С должностными обязанностями, локальными нормативными актами ознакомлен до подписания дополнительного соглашения

Работодатель:

Заведующий МБДОУ детский сад № 46

Т.Б. Акулова

Один экземпляр договора на руки получил(а).

Подпись

Работник:

Ивойлова Н.М.

01.09.2021

дата

Дополнительное Соглашение №
к Трудовому договору от 25.01.2011 года № 168

город Екатеринбург

01 сентября 2022г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Ленинского района г. Екатеринбурга, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Ермаковой Екатерины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и **Ивойлова Наталья Михайловна** именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны заключили **дополнительное соглашение** к трудовому договору от 25.01.2011 года № 168 о нижеследующем:

1. Дополнить п. 1.1. раздела 1 Трудового договора:
На Ивойлову Н.М. возлагаются по совместительству обязанности воспитателя группы продленного дня «Играем вместе», диспетчера ПОУ.
Ивойлова Н.М. приступает к исполнению обязанностей педагога дополнительного образования с 01 сентября 2022 года.
Работнику устанавливается с 01 сентября 2022 г. должностной оклад - 8999, 00 рублей в месяц согласно тарификационному списку педагогически работников от 01.09.2022.
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора и действует до момента прекращения трудового договора, если о расторжении настоящего соглашения не заявит в любое время ни одна из сторон.
3. Иные положения договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, сохраняют силу и действуют в прежней редакции.

Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Дополнительное соглашение составлено в 2 одинаковых экземплярах, один из которых будет храниться у работодателя, другой у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МБДОУ – детский сад компенсирующего
вида № 46

(наименование)

6661082701/667101001

(ИНН/КПП)

г. Екатеринбург,

ул. Академика Постовского, 10

тел. 267-47-33

(адрес)

РАБОТНИК:

Ивойлова Н.М.

(фамилия, имя, отчество)

Свердловская обл. г. Екатеринбург,
ул. Амундсена, д. 64, кв. 101

(адрес)

+7 950 630-64-00

(телефон)

Паспорт 65 07 071187 выдан 28.02.2007

(документ, удостоверяющий личность)

УВД г. Серова Свердловской обл.

С должностными обязанностями, локальными нормативными актами ознакомлен до подписания дополнительного соглашения

Работодатель:

Заведующий МБДОУ детский сад № 46

 Е.П.Ермакова

Один экземпляр договора на руки получил(а).


Подпись

Работник:

 Ивойлова Н.М.

01.09.2022

дата

Дополнительное Соглашение № 9

к Трудовому договору от 26.01.2011 года № 168

город Екатеринбург

01 февраля 2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Ермаковой Екатерины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и **Ивойловой Натальей Михайловной** именуемая в дальнейшем Работник, с другой стороны заключили **дополнительное соглашение** к трудовому договору от 26.01.2011 года № 168 о нижеследующем:

1. Дополнить п. 1.3. раздела 1 Трудового договора:
«Ивойлову Н.М. возлагаются по совместительству обязанности воспитателя».
2. Пункт 1.7. раздела 1 «Ивойлова Н.М. приступает к исполнению обязанностей воспитателя с 01 февраля 2023 года».
3. Пункт 4.1.1. раздела 4 «Оплаты труда» трудового договора дополнить в следующей редакции: «Работнику устанавливается ставка заработной платы, в размере 23690,00 руб. в месяц».
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора и действует до момента прекращения трудового договора, если о расторжении настоящего соглашения не заявит в любое время ни одна из сторон.
5. Иные положения договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, сохраняют силу и действуют в прежней редакции.

Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Дополнительное соглашение составлено в 2 одинаковых экземплярах, один из которых будет храниться у работодателя, другой у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ:
МБДОУ – детский сад № 46

(наименование)

6661082701/667101001

(ИНН/КПП)

г. Екатеринбург,

ул. Академика Постовского, 10
тел. 8(343) 267-07-77, 267-47-33

(адрес)

РАБОТНИК:

Ивойлова Наталья Михайловна

(фамилия, имя, отчество)

г. Екатеринбург, Амундсена 64-101

(адрес)

89506306400

(телефон)

Паспорт

6507 071187 УВД г. Серова Свердловской обл. 28.07.2007

(документ, удостоверяющий личность)

С должностными обязанностями, локальными нормативными актами ознакомлен до подписания трудового договора.

Работодатель:

Е.П.Ермакова

Работник:

Ивойлова НМ / Ивойлова НМ

2-й экземпляр получен на руки

Ивойлова НМ / Ивойлова НМ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 76

об изменении условий трудового договора
к ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 168 от «25» января 2011 г.

« 01 » декабря 20 23 г.

число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46, в лице заведующего Ермаковой Екатерины Петровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Натальи Михайловны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 168 от «25» января 2011 г. о нижеследующем:

На основании ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации

1. Изложить в следующей редакции пункт 4. (Оплата труда) Трудового договора:

4.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца.

2. Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными

3. Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» декабря 2023 г.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46		РАБОТНИК: Ивайлова Наталья Михайловна	
ИНН 6661082701	КПП 667101001	Паспорт серии выдан 28.02.2007	№ 65 07 № 07 11 87
ОГРН 1026605237647	р/сч. 03234643657010006200	КЕМ ВЫДАН СБЕРЛОВСКОЙ О.А.	
к/сч. - 40102810645370000054	БИК 016577551	Дата рождения: 12.04.1985	
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10	Юридический адрес 8(343)267-47-33	Индекс, адрес ул. Амурская д. 64, кв. 101	
	Контактный телефон	Номер телефона 8-950-630-64-00	
		Ивайлова Н.Н.	Ивайлова Н.Н.
		Место для подписи	Место для подписи
Заведующий Ермакова Е.П.		Заведующий Ермакова Е.П.	
М.П.		М.П.	

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

«01» декабря 2023г. Ивайлова Н.Н.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 132

об изменении оклада
к ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 168 от «25» января 2011 г.

« 23 » ноября 2023 г.

число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46, в лице заведующего Ермаковой Екатерины Петровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Натальи Михайловны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 168 от «25» января 2011 г. о нижеследующем:

На основании Постановления Администрации города Екатеринбурга от 09.11.2023 г. № 3002 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»

1. Изложить в следующей редакции пункт 4. (Оплата труда) Трудового договора:

4.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику, ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере 25000,00 руб.

2. Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными

3. Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» октября 2023 г.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46		РАБОТНИК: Ивайлова Наталья Михайловна	
ИНН 6661082701	КПП 667101001	Паспорт серии выдан 28.02.2007	№ 65 07 № 07 11 87
ОГРН 1026605237647	р/сч. 03234643657010006200	КЕМ ВЫДАН СБЕРЛОВСКОЙ О.А.	
к/сч. - 40102810645370000054	БИК 016577551	Дата рождения: 12.04.1985	
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10	Юридический адрес 8(343)267-47-33	Индекс, адрес ул. Амурская д. 64, кв. 101	
	Контактный телефон	Номер телефона 8-950-630-64-00	
		Ивайлова Н.Н.	Ивайлова Н.Н.
		Место для подписи	Место для подписи
Заведующий Ермакова Е.П.		Заведующий Ермакова Е.П.	
М.П.		М.П.	

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

«23» ноября 2023г. Ивайлова Н.Н.

Российская Федерация
Департамент образования Администрации
города Екатеринбурга
Управления образования Администрации
Ленинского района Департамента образования
Администрации города Екатеринбурга
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД
КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 46**
620149, г. Екатеринбург
ул. Академика Постовского, 10
тел. 8(343) 267-47-33

**Ивойлова
Наталья Михайловна**
воспитатель

Уведомление
об изменении условий трудового договора

г. Екатеринбург

« 31 » октября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46 уведомляет Вас о нижеследующем.

С 01.01.2020 г. вступает в силу Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и утрачивает силу действующее Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 г. № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург». В связи с этим изменяется установленная на основании данных муниципальных нормативных правовых актов в образовательной организации система оплаты труда и определенные сторонами условия трудового договора в части оплаты труда не могут быть сохранены.

С 01.01.2020 года в трудовой договор № _____ от _____ будут внесены изменения, а именно из числа выплат, предусмотренных трудовым договором будет исключен персональный повышающий коэффициент и коэффициент за квалификационную категорию, при этом размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы будет увеличен на сумму исключенного персонального повышающего коэффициента и коэффициента за квалификационную категорию, определенного действующими положениями трудового договора № _____ от _____ и дополнительных соглашений к нему.

При несогласии работать на новых условиях Вам будет предложена другая вакантная должность (работа), соответствующая Вашей квалификации, а при её отсутствии – нижестоящая или нижеоплачиваемая, подходящая Вам по состоянию здоровья. При отсутствии указанной должности (работы) или отказе от предложенной должности (работы) трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора».

Заведующий МБДОУ – детского сада
компенсирующего вида № 46

М.В.Зубаирова

С уведомлением ознакомлен:

Ивойлова / Ивойлова Н.М. / 31 октября 2019
подпись расшифровка дата

Настоящее уведомление составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, каждый из которых подписан сторонами. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

Ознакомившись с уведомлением, с изменениями условий трудового договора

Согласен
(согласен/не согласен)

дата: 31 октября 2019

подпись: Ивойлова / Ивойлова Н.М.