

Трудовой договор № 100
с работником муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида
№ 46.

« 11 » января 201 1 г.

г. Екатеринбург

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Ленинского района г. Екатеринбурга, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Мочаловой Веры Николаевны, действующей на основании Устава,

с одной стороны Кравченко Эльвиры Александровны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником.

1.2. Назначение Работника на должность производится по приказу заведующего МБДОУ.

1.3. Работник принимается на работу в качестве

воспитателя I категории

(указать должность по штатному расписанию, квалификационную категорию, конкретную трудовую функцию)

1.4. Работник подчиняется непосредственно заведующему МБДОУ № 46

1.5. Трудовой договор заключается на срок

б/с

(указать срок, установленный Уставом учреждения или соглашением сторон)

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу 11.01.2011

(указать дату)

1.7. Работник должен приступить к исполнению трудовых обязанностей с 11.01.2011

(указать дату)

1.8. При приеме на работу Работнику может быть установлен испытательный срок -

2. Права и обязанности сторон

Права и обязанности сторон регулируются настоящим трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и законодательством Российской Федерации о труде.

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Выполнять трудовые обязанности в соответствии со своей профессией, специальностью, квалификацией (должностью).

2.1.2. Поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения должностных обязанностей.

2.1.3. Добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

2.1.4. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и дисциплину труда.

2.1.5. Соблюдать нормы, правила охраны труда и пожарной безопасности на рабочем месте.

2.1.6. Своевременно и точно исполнять распоряжения заведующего МБДОУ и непосредственного руководителя.

2.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей.

2.1.8. Заботиться о сохранности оборудования и иного имущества МБДОУ.

2.1.9. Соблюдать этические нормы поведения на рабочем месте.

2.1.10. Обеспечивать сохранность вверенной ему документации.

2.1.11. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную и т.д.).

2.2. Работодатель обязуется:

- 2.2.1. Соблюдать законодательство Российской Федерации о труде и условия настоящего трудового договора.
- 2.2.2. Предоставить рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным
- 2.2.3. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
- 2.2.4. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату.
- 2.2.5. Предоставлять работнику социальные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
- 2.2.6. Предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в размере в соответствии с ТК Российской Федерации.
- 2.2.7. Обеспечивать работнику безопасные условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 2.2.8. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

2.3. Работник имеет право:

- 2.3.1. Пользоваться социальными гарантиями и льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
- 2.3.2. Защищать свои трудовые права, свободы и законные интересы всеми не запрещенными законом способами.
- 2.3.3. Получать полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- 2.3.4. Получать инструменты, оборудование, техническую документацию и иные средства для исполнения трудовых обязанностей.
- 2.3.5. Пользоваться обязательным социальным страхованием в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.4. Работодатель имеет право:

- 2.4.1. Осуществлять контроль за деятельностью Работника.
- 2.4.2. Требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей.
- 2.4.3. Требовать от Работника бережного отношения к имуществу МБДОУ.
- 2.4.4. Требовать от работника соблюдения норм и правил внутреннего трудового распорядка, этических норм.
- 2.4.5. Поощрять Работника за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.
- 2.4.6. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности за нарушение должностных обязанностей.
- 2.4.7. Аннулировать трудовой договор (ст.61 ТК РФ), если Работник не приступил к работе в день начала работы. Аннулированный трудовой договор считается не заключенным.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Работнику устанавливается:

- 3.1.1. Рабочий день с нормальной продолжительностью рабочего времени 27,5 в неделю, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.1.2. Перерыв для отдыха и питания предоставляется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.1.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с графиком отпусков и законодательством ТК РФ.
- 3.1.4. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с ТК РФ.

4. Оплата труда

- 4.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере 6245р. рублей в месяц. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц 12 и 27 числа каждого месяца.
- 4.2. Работник имеет право по результатам своей деятельности на получение различных

надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующим в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника. 450р.

4.3. Льготы, гарантии и надбавки Работнику начисляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, отраслевыми нормативными актами.

4.4. Работник получает ежемесячную надбавку к должностному окладу в размере 1311р. 45к рублей за квалификационную категорию.

4.5. Работнику выплачивается ежемесячная компенсация на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере 100 рублей ежемесячно в соответствии с законодательством РФ.

4.6. Работник получает компенсацию за работу с вредными или опасными условиями труда.

5. Изменение и расторжение трудового договора.

5.1. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

5.2. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут с соблюдением оснований и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

6. Заключительные условия трудового договора.

6.1. В случае возникновения спора между сторонами настоящего трудового договора решается по соглашению сторон (путем переговоров между Работником и Работодателем), а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится в МБДОУ, согласно установленному порядку, другой передается на руки Работнику.

7. Адреса сторон

Работодатель:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46

Адрес: 620147 г. Екатеринбург,
ул. Постовского, 10

Работник:

ФИО Кравченко Евгения
Александровна

Паспортные данные:

серия 65 06 № 92 96 44

выдан УВД Ленинского района
г. Екатеринбург

Домашний адрес, телефон:

г. Екатеринбург ул. Фрунзе 102-18

Трудовой договор подписан:

Работодатель:

Закрутова
(должность)

Матанова ИИ
(ФИО)

ИИ
(подпись)

11.01.2011
дата (число, месяц, год)



Работник:

воспитатель
(должность)

Кравченко Е.Н.
(ФИО)

ИИ
(подпись)

11.01.2011 г.
дата (число, месяц, год)

Департамент образования Администрации г.Екатеринбурга
Управление образования Ленинского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад
компенсирующего вида № 46

620146, г. Екатеринбург, ул. Постовского, 10, тел/факс.:(343) 267-47-33, e-mail: ya.detskij@yandex.ru

ПРИКАЗ

№ 93 - К

от «16» октября 2018 г.

**О внесении изменений в учетные документы
в связи со сменой фамилии Кравченко Е.А.**

На основании свидетельства о заключении брака III- АИ № 554557 от 14.09.2018 г., выданного отделом записи актов гражданского состояния Ленинского района города Екатеринбурга Свердловской области, паспорта гражданина РФ и письменного заявления,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. До 31 октября 2018 г. изменить во всех учетных документах МБДОУ детский сад компенсирующего вида № 46 фамилию воспитателя Кравченко Евгении Александровны на фамилию Черепанова.

2. Делопроизводителю Малец В.С. настоящий приказ довести до сведения бухгалтерии для внесения изменений в лицевой счет Кравченко (Черепановой) и в расчетные документы.

Основание: заявление работника от 16.10.2018г.; копия свидетельства о браке серия III- АИ, № 554557; паспорт серии 65 18 № 708434, выданный ГУ МВД России по Свердловской области.

Заведующий МБДОУ № 46



М.В. Зубаирова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

№ 25 к трудовому договору № 100 от 11.01.2011 г.

г. Екатеринбург
(город, населенный пункт)

"25" января 2013 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида №46,
в лице заведующего Мочаловой Веры Николаевны, действующего на основании Устава,
именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и

Кравченко Евгением Александровичем

(Ф.И.О. работника полностью, должность)

именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили
дополнительное соглашение к трудовому договору от "11" января 2011 г.
№ 100 о нижеследующем:

1. Раздел 4 трудового договора изложить в следующей редакции:

"За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

- оклад в размере 6557,25 рублей;
- повышающий коэффициент 1311,45 рублей
- доплата за условия в группах компенсирующ. характера 1311,45 рублей
- доплата за сложность труда 4200,00 рублей
- ППК 3278,63 руб.
- ППК 6% 393,44 руб.
- уральский коэффициент 2557,83 руб.
- итого зарплата 19 610,04 рублей.
- выплаты компенсационного характера 2640,00 руб
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах».

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с "25" января 2013 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от "11" 01 2011 г. № 100, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Заведующий В.Н.Мочалова
должность подпись Ф.И.О.

25.01.2013

дата

РАБОТНИК

воспитатель Кравченко Е.А.
должность Ф.И.О. подпись

25.01.2013

дата

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 сентября 2017 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Кравченко Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», пункт 1.4. трудового договора читать в следующей редакции:

«Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере **7 275 рублей**. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 27 и 12 числа, в том числе надбавок, доплат, премий и других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующем в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.09. 2017 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Кравченко Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Постовского, 10	Паспорт: серия <i>6506</i> № <i>929644</i>
	Выдан: <i>Управлением внутренних дел Ленинского района г. Екатеринбурга</i>
	Дата выдачи: <i>10.10. 2006</i>
	Адрес регистрации: <i>г. Екатеринбург ул. Асиновская 53/1 кв 100</i>
	Адрес фактического места жительства: <i>г. Екатеринбург ул. Асиновская 53/1 кв 100</i>
	Телефон: <i>85506310259</i>

Подписи сторон:

Работодатель:



М.В. Зубаирова /

Работник:

Е.А. Кравченко /
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) *Е.А. Кравченко /*
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 ноября 2017 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Кравченко Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», пункт 1.4. трудового договора читать в следующей редакции:

«Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере **7 570 рублей**. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 27 и 12 числа, в том числе надбавок, доплат, премий и других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующем в МБДОУ. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10. 2017 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Кравченко Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад, компенсирующего вида № 46	Паспорт: серия <u>6506</u> № <u>929644</u>
Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Постовского, 10	Выдан: <u>Управлением внутренних дел Ленинского района г. Екатеринбурга</u>
	Дата выдачи: <u>10.10.2006</u>
	Адрес регистрации: <u>г. Екатеринбург ул. Ашиурдеева 55/1 кв 100</u>
	Адрес фактического места жительства: <u>г. Екатеринбург ул. Ашиурдеева 55/1 кв 100.</u>
	Телефон: <u>89506310259</u>

Подписи сторон:

Работодатель:

 / М.В. Зубаирова /
(подпись)



Работник:

 /Е.А.Кравченко/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а)  /Е.А.Кравченко/
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 октября 2018 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Кравченко Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Раздел 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

4.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8020** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,4**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

4.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работнику в размере и в порядке, установленном Положением о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера и премирования работникам Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения – детского сада компенсирующего вида № 46.

4.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 12 и 27 числа каждого месяца.

4.4. Работник имеет право по результатам своей деятельности на получение различных надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда и Положением о премировании, действующим в организации. Размер доплат и надбавок может изменяться по результатам деятельности Работника.

4.5. Льготы, гарантии и надбавки Работнику начисляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, отраслевыми нормативными актами.

4.6. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование в соответствии с действующим законодательством РФ.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10. 2018 г. ³

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

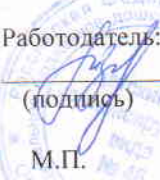
4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Кравченко Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия <u>65 06</u> № <u>92 96 44</u>
	Выдан: <u>УВД Ленинского района</u> <u>г. Екатеринбург</u>
	Дата выдачи: <u>10.10.2006</u>
	Адрес регистрации: <u>г. Екатеринбург</u> <u>ул. Академика Постовского 55/1 кв 100</u>
	Адрес фактического места жительства: <u>г. Екатеринбург</u> <u>ул. Академика Постовского 55/1 кв 100</u>
	Телефон: <u>89506310259</u>

Подписи сторон:

Работодатель:

 / М.В. Зубаирова /

(подпись)

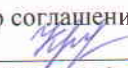
М.П.

Работник:

 /Е.А.Кравченко/

(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки

получил (а)  /Е.А.Кравченко/

(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 января 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Черепанова Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8421** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,4**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.01.2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Черепанова Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия <i>6518</i> № <i>708434</i>
	Выдан: <i>ГУ МВД России по Свердловской области</i>
	Дата выдачи: <i>27.09.2018</i>
	Адрес регистрации: <i>г. Екатеринбург ул. Андрусева 55/1 кв 100</i>
	Адрес фактического места жительства: <i>г. Екатеринбург ул. Андрусева 55/1 кв 100</i>
	Телефон: <i>89506310159</i>

Подписи сторон:

Работодатель: *Зубаирова* / М.В. Зубаирова /
(подпись)

М.П.



Работник: *Черепанова* /Е.А.Черепанова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) *Черепанова* /Е.А.Черепанова/
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 октября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Черепанова Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:
Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8570** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,48**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.10.2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Черепанова Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46	Паспорт: серия 6518 № 708434
Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Выдан: ГУ МВД России по Свердловской области
	Дата выдачи: 27.09.2018
	Адрес регистрации: г. Екатеринбург ул. Амурская 5571 кв 100
	Адрес фактического места жительства: г. Екатеринбург ул. Амурская 5571 кв 100
	Телефон: 8950 6310 259

Подписи сторон:

Работодатель:

 / М.В. Зубаирова /
(подпись)

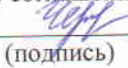
М.П.



Работник:

 /Е.А.Черепанова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки

получил (а)  /Е.А.Черепанова/
(подпись)

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

01 сентября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Зубаировой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Черепанова Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Внести изменения в трудовой договор, изложив в новой редакции следующие пункты:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата труда», трудового договора читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать Работнику ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку:

4.1.1. должностной оклад в размере **8421** руб.

4.1.2. повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере **1,2**

4.1.3. персональный повышающий коэффициент в размере **2,48**

4.1.4. повышающий коэффициент за работу с группами компенсирующей направленности в размере **1,2**

4.1.5. районный коэффициент в размере **1,15**.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с 01.09.2019 г.

3. Права, обязанности работника и работодателя, а также все остальные разделы и пункты трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:	Работник:
	Черепанова Евгения Александровна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение- детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Паспорт: серия <i>65 18</i> № <i>708434</i>
	Выдан: <i>ГУ МВД России по Свердловской области</i>
	Дата выдачи: <i>24.09.2018</i>
	Адрес регистрации: <i>г. Екатеринбург ул. Андрусовская 55/1 кв 100</i>
	Адрес фактического места жительства: <i>г. Екатеринбург ул. Андрусовская 55/1 кв 100</i>
	Телефон:

Подписи сторон:

Работодатель: *М.В. Зубаирова* / М.В. Зубаирова /
(подпись)

М.П.

Работник: *Е.А. Черепанова* /Е.А.Черепанова/
(подпись)

Один экземпляр соглашения на руки
получил (а) *Е.А. Черепанова* /Е.А.Черепанова/
(подпись)



Российская Федерация
Департамент образования Администрации
города Екатеринбурга
Управления образования Администрации
Ленинского района Департамента образования
Администрации города Екатеринбурга
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД
КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 46**
620149, г. Екатеринбург
ул. Академика Постовского, 10
тел. 8(343) 267-47-33

**Черепанова
Евгения Александровна**
воспитатель

Уведомление
об изменении условий трудового договора

г. Екатеринбург

« 31 » октября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46 уведомляет Вас о нижеследующем.

С 01.01.2020 г. вступает в силу Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и утрачивает силу действующее Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 г. № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург». В связи с этим изменяется установленная на основании данных муниципальных нормативных правовых актов в образовательной организации система оплаты труда и определенные сторонами условия трудового договора в части оплаты труда не могут быть сохранены.

С 01.01.2020 года в трудовой договор № ____ от _____ будут внесены изменения, а именно из числа выплат, предусмотренных трудовым договором будет исключен персональный повышающий коэффициент и коэффициент за квалификационную категорию, при этом размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы будет увеличен на сумму исключенного персонального повышающего коэффициента и коэффициента за квалификационную категорию, определенного действующими положениями трудового договора № ____ от _____ и дополнительных соглашений к нему.

При несогласии работать на новых условиях Вам будет предложена другая вакантная должность (работа), соответствующая Вашей квалификации, а при её отсутствии – нижестоящая или нижеоплачиваемая, подходящая Вам по состоянию здоровья. При отсутствии указанной должности (работы) или отказе от предложенной должности (работы) трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора».

Заведующий МБДОУ – детского сада
компенсирующего вида № 46

М.В.Зубаирова

С уведомлением ознакомлен:

подпись

расшифровка

дата

Настоящее уведомление составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, каждый из которых подписан сторонами. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

Ознакомившись с уведомлением, с изменениями условий трудового договора

согласен
(согласен/не согласен)

дата: 31 октября 2019

подпись:

Черепанова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 53
об изменении оклада
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 100 от «11» января 2011 г.

“ 28 ” декабря 20 20 г.
число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46, в лице заведующего *Акуловой Татьяны Борисовны*, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и *Черепанова Евгения Александровна*, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 100 от «11» января 2011 г. о нижеследующем:

В связи с внесением изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2020 году» от 30 сентября 2020 г. № 1927:

1. Изложить в следующей редакции пункт 4 (Оплата труда) Трудового договора:

4.1. Работодатель обязуется выплачивать работнику должностной оклад в размере **23690,00** рублей в месяц (**1.0 ставки**) по должности воспитатель.

4.1.4. За работу с группами компенсирующей направленности – 20 % - **4738,00.**

2. Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

3. Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения с «01» октября 2020 г.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46
ИНН 6661082701
КПП 667101001
ОГРН 1026605237647
р/сч. 40701810900003000001
к/сч. -
БИК 046577001
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10
Юридический адрес
8(343)267-47-33
Контактный телефон
Заведующий Акулова Т.Б.
Место для подписи



РАБОТНИК: <i>Черепанова Евгения Александровна</i>
Паспорт серии <u>6518</u> № <u>4084 34</u> выдан <u>27.09.2018</u>
КЕМ ВЫДАН <u>ТУ МВД России по Свердловской области</u>
Дата рождения: <u>14 марта 1983</u>
Индекс, адрес <u>620000 ул. Никитская 53/1-100</u>
Адрес регистрации
Номер телефона <u>89506310259</u>
Контактный телефон
Место для подписи

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

«28» декабря 20 20 г. *ЧП* *Черепанова*

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору**

г. Екатеринбург

«01» января 2020 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад компенсирующего вида № 46, в лице заведующего **Зубаировой Марины Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **Черепанова Евгения Александровна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

Изложить раздел **4. Оплата труда** в следующей редакции:

4. Оплата труда

1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы **23000 рублей в месяц;**

б) **Выплаты компенсационного характера:**

1) за работу с группами компенсирующей направленности **(0,20) в размере 4600 рублей в месяц;**

в) **районный коэффициент к заработной плате (0,15) в размере 4140 рублей в месяц.**

г) Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат;

5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о порядке распределения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад компенсирующего вида № 46 в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

Для работника устанавливаются критерии оценки профессиональной деятельности (для осуществления премиальных выплат по итогам работы согласно Приложению 1.

2. Выплата заработной платы производится 12-го и 27-го числа каждого месяца.

3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» января 2020 г.

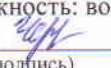
Реквизиты и подписи сторон:

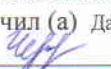
Работодатель:	Работник:
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад компенсирующего вида № 46 Адрес: 620146, г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, 10	Черепанова Евгения Александровна Паспорт: серия <u>6518</u> № <u>708434</u> Выдан: <u>ТЧ МВД России по Свердловской области</u> Дата выдачи: <u>27.09.2018</u> Домашний адрес: <u>г. Екатеринбург</u> <u>ул. Амурская 55/1-100</u> Телефон: <u>89506310259</u>

Подписи сторон:

Работодатель:

/ М.В. Зубаирова /
(подпись)
Дата: 28 декабря 2019 г.
М.П. 

Работник:
Должность: воспитатель
 /Е.А. Черепанова/
(подпись)

Один экземпляр дополнительного соглашения к договору получил (а) Дата: 28 декабря 2019 г.
 /Е.А. Черепанова/
(подпись)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 108
об изменении условий трудового договора
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 100 от «11» января 2011 г.

« 01 » декабря 2013 г.
число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46, в лице заведующего Ермакова Е.П. и Петрова, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Черепанова Евгения Александровна, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 100 от «11» января 2011 г. о нижеследующем:

На основании ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации

1. Исполнить в следующей редакции пункт 4 (Оплата труда) Трудового договора:

4.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца

2. Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными

3. Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» декабря 2013 г.

4. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:		РАБОТНИК:	
Муниципальное образовательное учреждение - детский сад № 46		<u>Черепанова Евгения Александровна</u>	
ИНН 6661082701		Паспорт серия <u>6518</u> № <u>408434</u>	
КПП 667101001		выдан <u>24.09.2018</u>	
ОГРН 1026605237647		КЕМ ВЫДАН <u>ТУМВД России по Свердловской области</u>	
р/сч. 03234643657010006200		Дата рождения: <u>14 марта 1983</u>	
к/сч. - 40102810645370000054		<u>г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, д. 10</u>	
БИК 016577551		Индекс, адрес <u>620146</u>	
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10		Номер телефона <u>8906310259</u>	
Юридический адрес		Адрес регистрации	
8(343)267-47-33		Контактный телефон	
Заведующий Ермакова Е.П.		<u>Черепанова Е.А.</u>	
Место для подписи		Место для подписи	

М.П.

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

01 декабря 2013. Черп Черепанова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 143

об изменении оклада
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 100 от «11» января 2011 г.

« 23 » ноября 2013 г.
число месяц год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 46, в лице заведующего Ермакова Е.П. и Петрова, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Черепанова Евгения Александровна, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № 100 от «11» января 2011 г. о нижеследующем:

На основании Постановления Администрации города Екатеринбурга от 09.11.2013 г. № 3002 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций муниципального образования «город Екатеринбург»

1. Исполнить в следующей редакции пункт 4 (Оплата труда) Трудового договора:

4.1 Работодатель обязуется выплачивать Работнику, ежемесячно отработавшему норму рабочего времени на ставку

4.1.1 должностной оклад в размере 25000,00 руб.

2 Условия Трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными

3 Данное дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» октября 2013 г.

4 Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:		РАБОТНИК:	
Муниципальное образовательное учреждение - детский сад № 46		<u>Черепанова Евгения Александровна</u>	
ИНН 6661082701		Паспорт серия <u>6518</u> № <u>408434</u>	
КПП 667101001		выдан <u>24.09.2018</u>	
ОГРН 1026605237647		КЕМ ВЫДАН <u>ТУМВД России по Свердловской области</u>	
р/сч. 03234643657010006200		Дата рождения: <u>14.03.1983</u>	
к/сч. - 40102810645370000054		<u>г. Екатеринбург, ул. Академика Постовского, д. 10</u>	
БИК 016577551		Индекс, адрес <u>620146</u>	
620146, город Екатеринбург, улица Академика Постовского, д. 10		Номер телефона <u>8906310259</u>	
Юридический адрес		Адрес регистрации	
8(343)267-47-33		Контактный телефон	
Заведующий Ермакова Е.П.		<u>Черепанова Е.А.</u>	
Место для подписи		Место для подписи	

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)

23 ноября 2013. Черп Черепанова